



GUIDA INCENTIVI all'ASSUNZIONE e alla CREAZIONE d'IMPRESA

AGEVOLAZIONI SU DISPOSIZIONI NAZIONALI, REGIONALI E PROVINCIALI

Aggiornata al 28 febbraio 2015

PROGRAMMA POT - Pianificazione Territoriale Operativa

Sommario

Premessa	4
SEZIONE I - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE	5
Esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza nel corso del 2015	7
Giovani	8
Donne	13
Lavoratori over 50	14
Lavoratori in CIGS	15
Lavoratori in mobilità	16
Lavoratori che fruiscono dell'ASPI	19
Lavoratori svantaggiati (L. 381/1991)	20
Lavoratori disabili	22
Altre agevolazioni	24
Incentivi di natura fiscale	28
I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO	29
FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca	29
FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono dottori di ricerca	29
SEZIONE II - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE	30
Basilicata	32
Campania	34
Friuli Venezia Giulia	35
Lazio	46
Piemonte	49
Sardegna	51
Sicilia	54
Toscana	65
SEZIONE III - AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI CHE PREVEDONO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	67
Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato	69
Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato	74
Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa	76

Premessa

Il documento fornisce una sintesi periodica degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa a livello nazionale, regionale e provinciale.

La guida è suddivisa in tre sezioni:

- *Incentivi all'assunzione previsti dalla normativa nazionale;*
- *Incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa previsti dalla normativa regionale;*
- *Avvisi regionali/provinciali che prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa.*

Nella prima, *Incentivi all'assunzione previsti dalla normativa nazionale*, sono raccolti, attraverso delle schede di sintesi, gli incentivi previsti dalla normativa nazionale in vigore. Le schede sono suddivise in base alla tipologia dei destinatari (Giovani, Donne, Lavoratori over 50, Lavoratori in CIGS, Lavoratori in mobilità, Lavoratori svantaggiati, Lavoratori disabili), a cui si aggiunge una categoria residuale denominata "Altre agevolazioni" che ricomprende ulteriori tipologie di target. Infine si riportano gli incentivi di natura fiscale e i programmi nazionali di Italia Lavoro in essere.

Nella seconda sezione, *Incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa previsti dalla normativa regionale*, sono presenti, attraverso delle schede di sintesi, gli incentivi suddivisi per regioni, riguardanti la normativa regionale in vigore.

La terza, *Avvisi regionali/provinciali che prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa*, contiene l'elenco dei bandi/avvisi pubblici attivi, emessi dalle Regioni/Province a valere sui fondi FSE/FESR 2007-2013, FSE/FESR 2014-2020, e sui fondi di bilancio regionale/provinciale. Gli «interventi» sono indirizzati a gruppi di persone che presentano difficoltà nell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro o nel mantenimento del posto di lavoro. Gli avvisi presenti in questa sezione sono suddivisi in tre tabelle:

- *Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato;*
- *Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato;*
- *Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa.*

La guida è aggiornata alla data di pubblicazione.

SEZIONE I - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE

Con la Riforma del mercato del lavoro, Legge 28.6.2012, n. 92 art. 4 commi 12-15, il legislatore ha definito una disciplina omogenea delle condizioni di spettanza dei benefici contributivi, introducendo i seguenti principi generali applicabili a tutti gli incentivi:

<p>1. Esclusione dei benefici contributivi nel caso di assunzioni effettuate in attuazione, o in violazione, di preesistenti obblighi normativi.</p> <p><i>Le limitazioni non si applicano in caso di richiesta dei benefici previsti dall'art. 13 della L. 68/1999 (assunzione di disabili).</i></p>	<p>2. Richiesta benefici in presenza di sospensioni dell'attività lavorativa per crisi o riorganizzazione (CIGS - CIG in deroga).</p> <p><i>Salvo nei casi in cui esse siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva.</i></p>
<p>3. Presenza di assetti proprietari sostanzialmente coincidenti ovvero rapporti di collegamento o controllo.</p> <p><i>Presenza di assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (anche in somministrazione).</i></p>	<p>4. Limitazioni al cumulo dei benefici contributivi fruiti in relazione ad uno stesso lavoratore.</p> <p><i>Si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto a titolo di lavoro somministrato o subordinato, equiparando l'utilizzazione "diretta" e "indiretta" del lavoratore.</i></p>
<p>5. Invio tardivo delle Comunicazioni Telematiche Obbligatorie.</p> <p><i>In caso di inoltro tardivo delle comunicazioni obbligatorie (Unilav, Unisomm), si perde la parte di incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione. In caso di rettifica della comunicazione telematica, vale la data del primo invio.</i></p>	<p>6. Documento unico di regolarità contributiva (DURC).</p> <p><i>I benefici contributivi e normativi sono subordinati al possesso della regolarità contributiva da parte del datore di lavoro (DURC interno), oltre all'inesistenza di provvedimenti amministrativi o giurisdizionali definitivi in ordine alla commissione delle violazioni delle norme a tutela delle condizioni di lavoro (di cui all'allegato A del DM 24 ottobre 2007), ovvero il decorso del periodo indicato dallo stesso D.M. in relazione a ciascun illecito (legge Finanziaria 2007).</i></p>
<p>Fonti normative:</p> <p>L. 92/2012, art. 4 c. 12-15; Circolare INPS 137/2012; Messaggio INPS 20123/2012.</p>	

Esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza nel corso del 2015

LAVORATORE	<p>Tutti i lavoratori privi di occupazione a tempo indeterminato da almeno 6 mesi, o che non abbiano avuto rapporti di dipendenza a t.i. con l'azienda (comprese, collegate e controllate) nei tre mesi antecedenti all'entrata in vigore della Legge (dal 29/09/2014) o per cui l'incentivo sia già stato usufruito.</p> <p>Per il settore agricolo sono esclusi i lavoratori che nel 2014 erano assunti a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato per un numero di giornate non inferiore a 250 giorni.</p>
DATORE DI LAVORO E TIPOLOGIA CONTRATTI	<p>Tutti i datori di lavoro privati (anche studi professionali), con esclusione dei contratti di apprendistato, di lavoro domestico e di lavoro intermittente.</p>
AGEVOLAZIONI	<p>L'agevolazione spetta per i nuovi contratti a tempo indeterminato sottoscritti tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2015.</p> <p>Esonero triennale (36 mesi) dal versamento dei contributi previdenziali, fino a un massimale annuo di € 8.060 (massimale). Sono esclusi dall'esonero i Premi e i Contributi dovuti all'INAIL.</p> <p>Possono essere assunti a tempo indeterminato, applicando l'incentivo, lavoratori con rapporti di lavoro ripartito (c.d. <i>job sharing</i>), part-time, Dirigenti, Soci di cooperative lavoro, Somministrazione, Disabili. È possibile usufruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato (o da precedente contratto a lavoro intermittente) a tempo indeterminato.</p>
CONDIZIONI	<p>Per accedere all'agevolazioni occorre che l'azienda sia in possesso del documento di regolarità contributiva (DURC) e che l'assunzione non:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sia attuazione di un obbligo preesistente; • violi il diritto di precedenza; • sia effettuata in aziende con in atto sospensioni per riorganizzazione (no per professionalità diverse) o licenziamenti nei 6 mesi precedenti (stesso datore o azienda con assetti proprietari coincidenti).
NATURA E CUMULABILITA'	<p>L'esonero assume la natura tipica di incentivo all'occupazione; viene pertanto riconosciuto per ogni assunzione a tempo indeterminato, senza alcuna necessaria preventiva valutazione né in termini di incremento occupazionale, né in termini di rispetto della disciplina c.d. "de minimis".</p> <p>L'esonero inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente (es.: agevolazioni per l'assunzione di lavoratori e lavoratrici over 50 di cui all'art. 4, commi 8 e seguenti, della Legge 92/2012); • è cumulabile con gli altri incentivi di natura economica, tra i quali: l'incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili; dei giovani genitori; quello per l'assunzione di beneficiari del trattamento ASPI (art. 2, c. 10 bis, L. 92/12); l'incentivo inerente il programma "Garanzia Giovani"; l'incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli (art. 5 D.L. 91/12, conv. L. 116/14); Bonus Giovani per la quota non coperta; incentivo per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.
RIFERIMENTI	<p>L. 92/2012; L. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015); Circolare INPS 17/2015; Messaggio INPS 1144/2015.</p>

Giovani

Incentivo per l'assunzione di Giovani ammessi al "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani" - Programma Garanzia Giovani

LAVORATORE	Giovani tra 15 e 29 anni che si registrano al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani (www.garanzigiovani.gov.it).																								
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.																								
CONTRATTO	<p>L'incentivo spetta per le assunzioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione*; • di durata pari o superiore a 6 mesi e per le assunzioni, anche a scopo di somministrazione*; • a tempo indeterminato. <p>L'incentivo spetta anche in caso di rapporto a tempo parziale, purché sia concordato un orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale.</p> <p>Per i rapporti - compresi quelli a scopo di somministrazione - che si svolgono in Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia o Puglia, l'incentivo spetta solo per le assunzioni a tempo indeterminato.</p> <p><i>*Non spetta se l'Agenzia partecipa alle misure di Garanzia Giovani o altri Programmi a finanziamento pubblico.</i></p>																								
INCENTIVI	<p>L'incentivo spetta per le assunzioni fatte a partire dal 01/05/2014.</p> <p>L'importo dipende dalla profilazione del Giovane e dalla tipologia di contratto:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rapporto di lavoro</th> <th>Profilazione bassa</th> <th>Profilazione media</th> <th>Profilazione alta</th> <th>Profilazione molto alta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TD =>6mesi <12 mesi o somministrazione</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1.500 €</td> <td>2.000 €</td> </tr> <tr> <td>TD =>12 mesi o somministrazione</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>3.000 €</td> <td>4.000 €</td> </tr> <tr> <td>Tempo Indeterminato</td> <td>1.500 €</td> <td>3.000 €</td> <td>4.500 €</td> <td>6.000 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>In caso di rapporto a tempo parziale gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti.</p>					Rapporto di lavoro	Profilazione bassa	Profilazione media	Profilazione alta	Profilazione molto alta	TD =>6mesi <12 mesi o somministrazione	-	-	1.500 €	2.000 €	TD =>12 mesi o somministrazione	-	-	3.000 €	4.000 €	Tempo Indeterminato	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €
Rapporto di lavoro	Profilazione bassa	Profilazione media	Profilazione alta	Profilazione molto alta																					
TD =>6mesi <12 mesi o somministrazione	-	-	1.500 €	2.000 €																					
TD =>12 mesi o somministrazione	-	-	3.000 €	4.000 €																					
Tempo Indeterminato	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €																					
CUMULABILITA'	<p>L'incentivo è cumulabile con altre forme di agevolazioni. Nello specifico per le assunzioni fatte a partire dal 1° maggio 2014 il Bonus è:</p> <ul style="list-style-type: none"> - riconosciuto anche in caso di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante; - riconosciuto anche nel caso in cui l'assunzione sia ulteriormente incentivata con altre misure sia di natura economica, sia di natura contributiva, anche di carattere regionale, a condizione che la somma di tutti gli incentivi non superi il 50% dei costi salariali (es.: <i>esonero contributivo triennale per le assunzioni con contratto a t.i. fatte dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015</i>). 																								
CONDIZIONI	<p>L'incentivo è subordinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; • al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti; • all'applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, c. 12, 13 e 15, della Legge 92/2012; 																								

- alla circostanza che il relativo importo non superi i limiti complessivamente previsti per gli aiuti di stato cosiddetti “de minimis”, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore (Circolare n. 102 del 3 settembre 2014).

RIFERIMENTI
NORMATIVI

Decreto direttoriale 1709/2014;
Circolare INPS 102/2014;
Circolare INPS 118/2014;
Messaggio INPS 7598/2014;
Decreto direttoriale 63/2014;
Messaggio INPS 9956/2014;
Circolare INPS 17/2015;
DM 11/2015;
Messaggio INPS 1316/2015.

Bonus Assunzione Giovani

LAVORATORE	<p>Lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni che soddisfino uno dei seguenti requisiti alternativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> · siano lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; · non abbiano conseguito un diploma di scuola superiore o professionale. <p>Per “lavoratori privi di impiego retribuito” si ritiene vadano intesi coloro i quali negli ultimi 6 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> · non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi; · hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.
DATORE DI LAVORO	<p>Aziende che assumono (o trasformano), a tempo indeterminato, giovani fino a 29 anni con determinati requisiti, sempreché dette assunzioni/trasformazioni comportino un aumento della base occupazionale in azienda.</p>
INCENTIVI	<p>L’incentivo è pari a un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali; il valore mensile dell’incentivo non può comunque superare l’importo di 650 € per lavoratore.</p> <p>L’incentivo spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare per ogni regione o provincia autonoma ed è autorizzato dall’Inps in base all’ordine cronologico di presentazione delle istanze (Circolare INPS 131/2013 modulo on line “3-2013”).</p> <p>Durata</p> <p>La durata della fruizione del beneficio varia a seconda che si tratti di:</p> <ul style="list-style-type: none"> · assunzioni a tempo indeterminato, per le quali è prevista una fruizione del beneficio pari a 18 mesi; · trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti già in essere, per le quali la durata prevista è pari a 12 mesi. <p>In merito all’effettiva spettanza del beneficio in ognuno dei 18 o 12 mesi considerati, va comunque verificato il rispetto dell’incremento occupazionale.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>Circolare INPS 131/2013. D.L. 76/2013 art. 1; L. 99/2013.</p>

Incentivi per l'assunzione in agricoltura di giovani tra 18 e 35 anni

LAVORATORE	<p>Lavoratori di età compresa tra i 18 ed i 35 anni, che si trovano in una delle seguenti condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) essere privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; b) essere privi di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado.
DATORE DI LAVORO	<p>Datori di lavoro che hanno i requisiti di cui all'articolo 2135 del codice civile. <i>(Imprenditore agricolo. È imprenditore agricolo chi esercita un'attività diretta alla coltivazione del fondo, alla silvicoltura, all'allevamento del bestiame e attività connesse. Si reputano connesse le attività dirette alla trasformazione o all'alienazione dei prodotti agricoli, quando rientrano nell'esercizio normale dell'agricoltura).</i></p>
CONTRATTO	<p>Ai fini della concessione dell'incentivo di cui al presente articolo, il contratto di lavoro deve essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a tempo indeterminato; • a tempo determinato. <p>In quest'ultimo caso (tempo determinato) è necessario che il contratto:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) abbia una durata almeno triennale; b) garantisca al lavoratore un periodo di occupazione minima di 102 giornate all'anno; c) essere redatto in forma scritta.
INCENTIVI	<p>L'incentivo di cui al presente articolo è pari a un terzo della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, per un periodo complessivo di 18 mesi, riconosciuto al datore di lavoro unicamente mediante compensazione dei contributi dovuti e con le modalità di seguito illustrate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • per le assunzioni a tempo determinato: <ul style="list-style-type: none"> - 6 mensilità a decorrere dal completamento del primo anno di assunzione; - 6 mensilità a decorrere dal completamento del secondo anno di assunzione; - 6 mensilità a decorrere dal completamento del terzo anno di assunzione; • per le assunzioni a tempo indeterminato: <ul style="list-style-type: none"> - 18 mensilità a decorrere dal completamento del primo anno di assunzione. <p>Le assunzioni devono avvenire tra il 1° luglio 2014 e il 30 giugno 2015 e comportare un incremento occupazionale netto.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>Circolare INPS 137/2014; D.L. 91/2014 (L. 116/2014); L. 92/2012.</p>

Contratto di apprendistato

LAVORATORE	Possono essere assunti con contratto di apprendistato giovani di età compresa tra 15 e 29 anni (fino al giorno precedente al compimento dei 30 anni di età).
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione delle modalità di attuazione del Nuovo Apprendistato.
INCENTIVI	<p>Qualsiasi forma di apprendistato prevista dal nostro ordinamento (apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere, apprendistato di alta formazione e ricerca, ex D.Lgs. 167/2011) beneficia di incentivi di natura contributiva, economica e fiscale.</p> <p>Benefici contributivi</p> <p>La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%.</p> <p>Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto (soggetto alla regola del “<i>de minimis</i>”). Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.</p> <p>In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l’agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.</p> <p>Benefici economici</p> <p>Possibilità di inquadrare l’apprendista fino a due livelli inferiore rispetto alla qualifica da conseguire e/o di riconoscere una retribuzione pari ad una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato.</p> <p>Possibilità di riconoscere al lavoratore, nel caso dell’apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (art. 3 TU 167/2011), una retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione nella misura del 35% del relativo monte ore complessivo.</p> <p>Benefici fiscali</p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell’IRAP.</p> <p>Per i contratti sottoscritti a partire dal 1° gennaio 2015, l’intero costo sostenuto dal datore di lavoro diventa deducibile dalla base imponibile IRAP.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>D.L.gs 167/2011; L.183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); Circolare INPS 131/2013; Circolare INAIL 27/2013; Circolari MLPS 5/2013 e 35/2013; D.L. 34/2014 convertito in L. 78/2014; Legge 190/2014 (Legge di Stabilità 2015).</p>

Donne

Incentivi per assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi (ex L. 92/2012)

LAVORATORE	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”. Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> • residenti in aree svantaggiate; • impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	<p>Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. Contratto di lavoro a tempo indeterminato. Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</p>
INCENTIVI	<p>Benefici contributivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; - per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
ESCLUSIONI	<p>L’incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quando l’assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione; - se l’assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva; - se l’assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; - se il datore di lavoro o l’utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l’assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all’acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; - per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di un’impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell’impresa che assume ovvero risulta con quest’ultima in rapporto di collegamento o controllo; - lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero); Circolare INPS 111/2013; Circolare MLPS 34/2013; Messaggio INPS 12212/2013; Messaggio INPS 6319/2014 (ripristino incentivo).</p>

Lavoratori over 50

Incentivi per assunzione di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi (L. 92/2012)

LAVORATORE	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione. Contratto di lavoro a tempo indeterminato. Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.
INCENTIVI	<p>Benefici contributivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi; - per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi. <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - quando l'assunzione è effettuata in sostituzione di lavoratori dipendenti dalla stessa impresa licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi, nei 6 mesi precedenti. Tale divieto non si applica trascorsi 6 mesi dal licenziamento o dalla sospensione; - se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o dalla contrattazione collettiva; - se l'assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine; - se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; - per quei lavoratori sospesi in CIGS, nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo; - lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 92/2012 art. 4 c. 8-12 (Legge Fornero); Circolare INPS 111/2013; Circolare MLPS 34/2013.

Lavoratori in CIGS

Incentivi per l'assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e di dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi

LAVORATORE	Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo pieno e indeterminato
INCENTIVI	<p>Benefici contributivi</p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p>Benefici economici</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.
ESCLUSIONI	<p>L'incentivo è escluso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in caso di assunzione a tempo indeterminato part-time; - se l'assunzione è dovuta per una disposizione di legge; - per quei datori di lavoro che abbiano sospensioni in atto o abbiano proceduto a riduzione di personale, nei 12 mesi precedenti, salvo che l'assunzione avvenga per acquisire professionalità diverse da quelle dei lavoratori interessati alle sospensioni e riduzioni; - per quei lavoratori sospesi in CIGS nei 6 mesi precedenti, da parte di impresa che al momento della sospensione presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 148/1993 art. 4 c. 3 convertito con L. 236/1993; L. 223/1991 art. 8 c. 4; Circolare INPS 137/2012.

Lavoratori in mobilità

Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo indeterminato (anche part-time).
INCENTIVI	<p>Beneficio contributivo</p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi.</p> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p>Beneficio economico se l'assunzione è a tempo pieno:</p> <p>contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.
ESCLUSIONI	<p>Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore; - abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva - Legge 92/2012 art. 4 c. 12, lettera c); - presentano assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 223/1991 art. 8 c. 2, 4, 4 bis, e art. 25 c. 9;</p> <p>L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a) e b);</p> <p>Circolare INPS n. 137/2012.</p>

Incentivi per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori in mobilità indennizzata

LAVORATORE	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione a tempo determinato, anche part-time.
INCENTIVI	<p>Beneficio contributivo</p> <p>La quota di contribuzione a carico del datore sulla retribuzione imponibile è pari al 10% per un massimo di 12 mesi.</p> <p>Se nel corso del rapporto lo stesso è trasformato a tempo indeterminato, sia part-time che full-time, il beneficio contributivo spetta per ulteriori 12 mesi.</p> <p>Beneficio economico</p> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in rapporto a tempo pieno e indeterminato, ai datori di lavoro viene concesso un contributo mensile pari al 50% della indennità di mobilità che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.
ESCLUSIONI	<p>Sono esclusi dagli incentivi all'assunzione i datori di lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assumano in attuazione di un preesistente obbligo, o in violazione di un preesistente obbligo di riassunzione di un altro lavoratore abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse a una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure siano effettuate presso una diversa unità produttiva; - presentino assetti proprietari coincidenti, ovvero risultano in rapporto di collegamento o controllo, con l'impresa che ha collocato il lavoratore in mobilità nei 6 mesi precedenti.
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 223/91 art. 8 c. 2, 4, 4 bis e art. 25 c. 9; D.Lgs. 368/2001 art.1; Messaggio INPS 32661/2010; L. 92/2012 art. 4 c. 12 let. a), b) e c); Circolare INPS 137/2012.</p>

Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto di apprendistato di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità

LAVORATORE	Tutti i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità senza limite massimo di età.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
CONTRATTO	Assunzione con contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione o riqualificazione professionale.
INCENTIVI	<p>Beneficio contributivo</p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per un periodo di 18 mesi.</p> <p>Benefici economici</p> <p>L'inquadramento del lavoratore potrà avvenire fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante.</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni; - 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni; - 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno. <p>Beneficio normativo</p> <p>I lavoratori in mobilità così assunti non rientrano nella base di calcolo prevista da leggi o contratti collettivi per l'applicazione di particolari istituti (es. disabili).</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 223/1991 art. 8, c. 2, 4, 4 bis; D.Lgs. 167/2011 art. 7 c. 4; Circolare INPS 128/2012.

Lavoratori che fruiscono dell'ASPI

Incentivi per le assunzioni di lavoratori in ASPI

LAVORATORE	Lavoratori in godimento dell'indennità ASPI.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro privati.
CONTRATTO	Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.
INCENTIVI	Benefici economici: Incentivo pari al 50% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.
NON SPETTA	L'incentivo non spetta: <ul style="list-style-type: none">• per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei sei mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949);• qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 7, c. 5, lettera b) D.L. 76/2013 convertito in L. 99/2013; Circolare INPS 142/2012.

Lavoratori svantaggiati (L. 381/1991)

Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali

LAVORATORE	<p>Persone svantaggiate si considerano (L. 381/1991 art. 4 c. 1):</p> <ul style="list-style-type: none">- invalidi fisici, psichici e sensoriali;- ex degenti di ospedali psichiatrici;- soggetti in trattamento psichiatrico;- tossicodipendenti, alcoolisti;- minori in età lavorativa con forti difficoltà in ambito familiare;- persone detenute o internate ammesse al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione.
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali.
CONTRATTO	Assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori o dipendenti.
INCENTIVI	<p>Benefici contributivi</p> <p>Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate, sono ridotte a zero.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 381/1991 art. 4 c. 1, 3, 3 bis come sostituito dall'art. 1 c. 2, della L. 193/2000; L. 448/1998 art. 51.

Agevolazioni per l'assunzione di detenuti e internati

LAVORATORE	Persone detenute o internate.
DATORE DI LAVORO	Cooperative sociali, imprese pubbliche e private (è necessario che il lavoro venga svolto in carcere).
CONTRATTO	Contratto di lavoro subordinato non inferiore a 30 giorni. Applicazione del CCNL di riferimento.
INCENTIVI	<p>Benefici fiscali</p> <p>Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 700,00 mensili, in proporzione alle giornate di lavoro prestate, per l'anno 2013; - € 520,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014. <p>Il credito d'imposta viene riconosciuto anche alle aziende che svolgono formazione (se poi si aggiunge l'assunzione) e per attività formative propedeutiche all'impiego professionale in attività lavorative gestite dall'Amministrazione penitenziaria.</p> <p>L'erogazione degli incentivi è subordinata infine alla stipula di una convenzione tra Impresa e Istituto penitenziario per la selezione dei lavoratori.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 381/1991 art. 4, 3 bis come sostituito dall'art. 1 c. 2 della L. 193/2000; Circolare INPS 134/2002; Circolare INPS 11/2004; D.M. 87/2002; D.I. (Ministero Giustizia-MEF-MLPS) n. 148 del 24/07/2014.

Lavoratori disabili

La **legge n. 68 del 1999** ha riformato il collocamento delle persone con disabilità e ha introdotto il principio del “collocamento mirato”, finalizzato a promuovere l’inserimento lavorativo dei disabili in impieghi compatibili da un lato con le condizioni di salute, le capacità lavorative e le aspettative, dall’altro con le esigenze delle aziende.

Per il riconoscimento degli incentivi alle assunzioni i datori di lavoro devono stipulare apposita Convenzione con le Province.

LAVORATORE	Iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio previste dalla L. 68/1999.
DATORE DI LAVORO	<p>Tutti i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Datori di lavoro privati • Cooperative e consorzi sociali • Organizzazioni di volontariato <p><i>Gli incentivi sono erogati anche per i datori di lavoro che, pur non essendo soggetti agli obblighi della presente legge, procedono all’assunzione di disabili con contratto di lavoro a tempo indeterminato.</i></p>
<p>INCENTIVO DAL 1° GENNAIO 2008</p> <p><i>(L. 247/2007 modifiche alla L. 68/1999 in materia di incentivi)</i></p>	<p>Ammontare del contributo:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) fino al 60% del costo salariale lordo annuo, per l’assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità non inferiore all’80% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra o con handicap psichico; b) fino al 25% del costo salariale annuo lordo, per l’assunzione di lavoratori con una percentuale di invalidità compresa tra il 67% ed il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra; c) il rimborso forfettario parziale delle spese sostenute per l’adeguamento della postazione di lavoro dei disabili con una percentuale di invalidità superiore al 50% o per l’apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione di barriere architettoniche.
INCENTIVI DI NATURA NORMATIVA	<p>Possibilità di adempiere agli obblighi di riserva (art. 12 L. 68/1999, rivisto dall’art. 1, c. 37, della L. 247/2007) attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - convenzioni temporanee, con finalità formative, che comportano l’assunzione a tempo indeterminato e il contestuale distacco presso cooperative sociali, imprese sociali, disabili liberi professionisti o altri datori di lavoro privati non soggetti all’obbligo, con oneri retributivi e contributivi a carico del soggetto ospitante, al quale il datore di lavoro si impegna a conferire commesse di importo non inferiore. Tali convenzioni sono utilizzabili per una sola persona o nel limite del 30% della quota d’obbligo e per max 12 mesi (prorogabili per altri 12 mesi e oltre a seguito valutazione del comitato tecnico). Analoghe convenzioni possono essere stipulate per l’assunzione temporanee di disabili detenuti; - conferimento di commesse di lavoro di importo non inferiore agli oneri retributivi e contributivi a favore di cooperative sociali, imprese sociali, liberi professionisti disabili datori di lavoro privati non soggetti all’obbligo a seguito di sottoscrizioni di convenzioni di inserimento lavorativo (art. 12 bis L. 68/1999); - attraverso le modalità di telelavoro per soggetti disabili (art. 22, c. 4, lett. b) e c) della L. 183/2011) a cui le convenzioni per l’inserimento lavorativo dei disabili possono fare riferimento; - attraverso l’istituto della convenzione sottoscritta con il servizio che, a livello provinciale, si occupa dell’avviamento dei disabili, sentito il comitato tecnico, il datore di lavoro può assumere portatori di handicap con contratto di apprendistato, in deroga ai limiti massimi di età (29 anni e 364 gg.) e di durata

prevista dalla legge (3 anni o 5 nei profili professionali che hanno come riferimento il settore artigiano).

**ULTERIORI
INDICAZIONI**

L'INPS ha precisato che i benefici per le assunzioni dei disabili previste dall'art. 13 della L. 68/1999 sono cumulabili con le altre agevolazioni contributive purché non si ecceda il 100% dell'onere contributivo a carico del datore di lavoro.

**RIFERIMENTI
NORMATIVI**

L. 68/1999 art. 13;
D.M. 91/2000;
Circolare INPS 203/2001;
Messaggio INPS 151/2003;
L. 247/2007;
Circolare INPS 131/2009;
Nota INAIL del 15/01/2013;
Legge 99/2013.

Altre agevolazioni

Giovani genitori

LAVORATORE	<p>Genitori di figli minori o affidatari di minori che, nel rispetto dei requisiti sottoelencati, abbiano effettuato l'iscrizione presso la banca dati INPS loro dedicata. Tali soggetti devono:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. avere un'età non superiore a 35 anni (fino al giorno precedente il compimento del 36° anno di età); 2. essere genitori di figli minori (almeno uno, a prescindere dall'eventuale presenza di un altro figlio maggiorenne) legittimi, naturali o adottivi, ovvero risultare affidatari di minori; 3. essere titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro: lavoro subordinato a tempo determinato; lavoro in somministrazione; lavoro intermittente; lavoro ripartito; contratto di inserimento; collaborazione a progetto od occasionale; lavoro accessorio; collaborazione coordinata e continuativa ovvero aver cessato uno dei suddetti rapporti e risultare iscritto, durante il periodo di inattività, presso un Centro per l'impiego.
DATORE DI LAVORO	Tutte le imprese private, le società cooperative, anche per l'assunzione di soci lavoratori e le imprese sociali ex D.Lgs. 24.3.2006, n. 155
CONTRATTO	<p>L'assunzione deve avvenire con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale.</p> <p>E' possibile effettuare anche una trasformazione a tempo indeterminato (anche parziale) di un rapporto a termine in corso di svolgimento.</p>
INCENTIVI	<p>Il beneficio prevede un bonus del valore di €5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione effettuata, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa (quindi per un ammontare massimo di € 25.000).</p> <p>Il beneficio opererà fino all'esaurimento delle risorse disponibili, stanziato con D.M. Del 19 novembre 2010 per un valore complessivo di 51 milioni di euro.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 247/2007, art. 1, c. 72; DM del 19/11/2010; Circolare INPS 115/2011.</p>

Assunzione a tempo determinato per sostituzione di lavoratrici in astensione obbligatoria o facoltativa per maternità

DATORE DI LAVORO	Aziende con meno di 20 dipendenti.
CONTRATTO	<p>Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo.</p>
INCENTIVI	<p>Benefici contributivi</p> <p>Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dall'Agenzia per il Lavoro le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.Lgs. 151/2001 art. 4 c. 3, 4, 5.

Rientro ricercatori e docenti

È prevista una specifica agevolazione fiscale per favorire il rientro in Italia di docenti e ricercatori che hanno trasferito la propria residenza all'estero.

LAVORATORE	I docenti e i ricercatori, residenti all'estero in modo non occasionale, che hanno svolto per almeno due anni consecutivi documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o presso università, e che entro i sette anni successivi vengono a svolgere le loro attività in Italia (trasferendo la loro residenza) di lavoro dipendente o autonomo.
BENEFICIO	<p>Ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo il 10% dei compensi derivanti dall'attività di docenza o ricerca svolta in Italia. Gli stessi compensi non concorrono alla formazione della produzione netta ai fini Irap del ricercatore/docente se si tratta di lavoratore autonomo, oppure del sostituto d'imposta che eroga i compensi, nel caso questi si riferiscono a redditi di lavoro dipendente o assimilato.</p> <p>Il beneficio si applica nel periodo d'imposta in cui il ricercatore o il docente diviene fiscalmente residente in Italia e nei due (tre a partire dal 1° gennaio 2015) periodi d'imposta successivi, sempre che permanga la residenza in Italia.</p> <p>Il ricercatore o il docente può prestare l'attività a favore di Università o altri centri di ricerca pubblici o privati, nonché di imprese o enti che dispongono di strutture organizzative finalizzate alla ricerca.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 78/2010 art. 44; Circolare 4/E 2011; L. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015).

Rientro dei c.d. "cervelli"

Specifica agevolazione fiscale prevista fino al 31 dicembre 2015 per favorire il ritorno in Italia di giovani talenti emigrati all'estero e per i cittadini europei che vogliono trasferire qui la loro attività lavorativa.

LAVORATORE	Sono ammessi al beneficio fiscale i soggetti individuati dal Decreto MEF 3 giugno 2011 (cittadini dell'Unione europea nati dopo il 1° gennaio 1969; residenza continuativa per almeno 24 mesi in Italia; possesso diploma di laurea e hanno esercitato senza interruzione, negli ultimi 2 anni e più, attività di lavoro dipendente, autonomo o d'impresa fuori dal proprio Paese d'origine e dall'Italia; sono stati assunti, o hanno avviato un'attività di lavoro autonomo o d'impresa, in Italia, ed entro tre mesi vi hanno trasferito il proprio domicilio e la residenza).
BENEFICIO	<p>Fino al 31 dicembre 2015, ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito d'impresa, di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo il 20% del reddito per le donne, 30% del reddito per gli uomini.</p> <p>Devono farne richiesta al datore di lavoro che opererà le relative ritenute entro tre mesi dall'assunzione.</p> <p>Il beneficio fiscale spetta anche per attività di lavoro autonomo o d'impresa (modello Unico).L'agevolazione non è cumulabile con altri benefici fiscali.</p> <p>Sono esclusi dall'agevolazione i dipendenti a tempo indeterminato di amministrazioni pubbliche o di imprese italiane che svolgono all'estero il proprio lavoro.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 238/2010 art. 3; D.L. 216/2011; DM 3/06/2011; Provvedimento Direttore Agenzia entrate 29/07/2011; Circolare 14/E 2012.

Nuovo Bonus Ricerca

Credito di imposta riconosciuto a favore di **tutte le imprese** che investono in attività di ricerca e sviluppo, **a prescindere dal fatturato**. Sono previste agevolazioni fiscali per le imprese che assumono nuovi lavoratori per potenziare l'attività di ricerca anche avviando nuovi progetti.

DATORE DI LAVORO	<p>Tutte le imprese che investono in tali attività, indipendentemente dalla forma giuridica (società di capitali, società di persone, ditte individuali, ecc.) dal settore economico in cui operano, dal regime contabile adottato e anche a prescindere dal fatturato.</p> <p>È stato eliminato, infatti, il limite massimo di fatturato di € 500 milioni prima previsto.</p>
SPESE AMMISSIBILI	<p>Tra le spese ammissibili al credito d'imposta per investimenti in ricerca e sviluppo le spese sostenute nel quinquennio 2015-2019 quelle sostenute per l'assunzione di personale "altamente qualificato" impiegato nell'attività di ricerca e sviluppo.</p> <p>Altre spese ammissibili: quote di ammortamento delle spese di acquisizione/utilizzazione di strumenti ed attrezzature; costi della ricerca svolta in collaborazione con Università e Enti o organismi di ricerca e con altre imprese, comprese le start-up innovative; competenze tecniche e privative industriali relative ad un'invenzione industriale, biotecnologica o topografica di prodotto.</p> <p>Rientrano nella attività di ricerca e sviluppo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lavori sperimentali o teorici aventi per l'acquisizione di nuove conoscenze; • ricerca pianificata o indagini critiche dirette ad acquisire nuove conoscenze, da utilizzare al fine di mettere a punto nuovi prodotti, processi o servizi ovvero di migliorare prodotti, processi o servizi esistenti; • acquisizione di conoscenze per produrre progetti, piani o disegni per prodotti, processi o servizi nuovi, modificati o migliorati; • produzione e collaudo di prodotti, processi e servizi, purché non impiegati / trasformati in vista di applicazioni industriali o per finalità commerciali. <p>Inoltre, in ciascuno dei periodi d'imposta, la spesa sostenuta per attività di R&S deve essere almeno pari a € 30.000 (prima era previsto che fosse almeno pari a € 50.000).</p>
BENEFICIO	<p>A seguito delle modifiche introdotte dalla Legge di Stabilità 2015, il credito d'imposta è riconosciuto nella misura del 25% degli incrementi annuali di spesa nelle attività di ricerca e sviluppo rispetto alla media dei 3 periodi d'imposta precedenti a quello in corso al 31.12.2015.</p> <p>Per le imprese in attività da meno di 3 periodi d'imposta la media degli investimenti in attività di ricerca e sviluppo da considerare per il calcolo della spesa incrementale è calcolata sull'intero periodo intercorso dalla loro costituzione, anche se in tal caso è minore di 3 anni.</p> <p>Viene previsto, tuttavia, che il credito spetti nella misura più elevata del 50% anziché 25%, per gli investimenti in ricerca e sviluppo relativi a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assunzione di personale altamente qualificato; • costi della ricerca "extra muros", cioè svolta in collaborazione con Università ed enti o organismi di ricerca e con altre imprese, come le start-up innovative. <p>Il credito spetta fino ad un importo massimo annuale di 5 milioni di euro per ciascun beneficiario</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015).</p>

Lavoro occasionale accessorio

COS'E'	<p>Prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali.</p> <p>Il pagamento avviene attraverso “buoni lavoro” (voucher).</p> <p>Il valore netto di un voucher da 10 € nominali, in favore del lavoratore, è di 7,50 € e corrisponde al compenso minimo di un’ora di prestazione, salvo che per il settore agricolo, dove, in ragione della sua specificità, si considera il contratto di riferimento.</p> <p>Sono garantite la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL.</p>
LAVORATORI	<p>Pensionati, studenti durante i periodi di vacanza, percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, lavoratori in part-time, altre categorie di prestatori, prestatori extracomunitari.</p>
DATORE DI LAVORO	<p>Committenti - cioè coloro che impiegano prestatori di lavoro occasionale - possono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • famiglie; • enti senza fini di lucro; • soggetti non imprenditori; • imprese familiari; • imprenditori agricoli; • imprenditori operanti in tutti i settori; • committenti pubblici. <p>Rapporto diretto tra committente e prestatore.</p>
SETTORI	<p>In seguito alle disposizioni introdotte dalla Legge di riforma del mercato del lavoro (L. 92/2012), entrata in vigore il 18 luglio 2012, è possibile utilizzare i buoni lavoro in tutti i settori di attività e per tutte le categorie di prestatori.</p> <p>Per il settore agricolo possono essere utilizzati solo da committenti con volume d'affari superiore a 7.000 € l'anno.</p>
LIMITI ECONOMICI (PRESTATORE)	<p>Max 5.000 € netti l'anno (6.667 € lordi). Per i percettori il limite è di 3.000 € netti l'anno (4.000 € lordi).</p> <p>Max 2.000 € netti (2.666 € lordi) per ciascun committente se imprenditore commerciale.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	<p>L. 92/2012; D.Lgs. 276/2003 artt. 70, 72.</p>

Incentivi di natura fiscale

Irap

INCENTIVO	<p>Incentivo per l'esclusione dalla base imponibile delle somme erogate ai lavoratori legate alla produttività.</p> <p>Incentivo strettamente correlato alla contrattazione collettiva territoriale o aziendale. Ogni regione è chiamata ad attuare l'incentivo che grava sul proprio bilancio. A partire dall'anno d'imposta 2012.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	L. 183/2011 art. 22 c. 7.

Deducibilità Irap per contratti a T.I.

INCENTIVO	<p>Con la Finanziaria 2007 per i contratti a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none">A. deduzione contributi assistenziali e previdenziali dalla base imponibile IRAP;B. deduzione forfettaria per ciascun lavoratore assunto a T.I. (4.600/9.200 zone svantaggiate). <p>Con Salva-Italia i limiti, a decorrere dal 1° gennaio 2012, per assunzioni di donne e giovani fino a 35 anni sono rispettivamente aumentati di € 6.000.</p> <p>A partire dall'anno d'imposta 2014 da tale agevolazione sono esclusi i datori di lavoro agricoli.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 4/2015; L. 214/2011.

Irap - Deduzione del costo del lavoro (Legge di Stabilità 2015)

INCENTIVO	<p>Per i contratti di lavoro a tempo indeterminato sottoscritti dal 1° gennaio 2015 viene ammessa in deduzione ai fini IRAP a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2014, la differenza tra il costo complessivo per il personale dipendente a tempo indeterminato e le vigenti deduzioni spettanti a titolo analitico o forfettario riferibili sempre al costo del lavoro.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.L. 4/2015; L. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015).

I PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO

FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca

LAVORATORE	Diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca di età compresa tra i 16 e i 29 anni.
DATORE DI LAVORO	Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati che assumano, a tempo pieno o a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali, e che abbiano la sede operativa (presso cui dovrà essere operata l'assunzione) sul territorio italiano.
CONTRATTO	Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca. Il contratto dovrà avere una durata minima di 12 mesi.
INCENTIVI	Le imprese riceveranno un contributo pari a: <ul style="list-style-type: none"> • € 6.000 per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno; • € 4.000 per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali.
MODALITA'	La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: http://FixoL4.italialavoro.it , a partire dalle ore 10.00 del 10/07/2014 e non oltre il 31/05/2015, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.
RIFERIMENTI	La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile all'indirizzo: http://FixoL4.italialavoro.it Email: infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it

FixO "S&U" - Avviso per i contributi alle imprese che assumono dottori di ricerca

LAVORATORE	Dottori di ricerca di età compresa tra i 30 e i 35 anni non compiuti.
DATORE DI LAVORO	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività.
CONTRATTO	Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (almeno 12 mesi) o a tempo indeterminato.
INCENTIVI	Le imprese riceveranno un contributo pari a € 8.000 per ogni soggetto assunto con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a € 2.000 per le attività di assistenza didattica individuale.
MODALITA'	La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: http://FixoL4.italialavoro.it , a partire dalle ore 10.00 del 10/07/2014 e non oltre il 31/12/2015, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.
RIFERIMENTI	La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile all'indirizzo http://FixoL4.italialavoro.it

**SEZIONE II - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA
NORMATIVA REGIONALE**

INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE

Le tabelle che seguono riportano una sintesi degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa, previsti dalla normativa regionale in vigore, che trovano direttamente applicazione senza l'emissione di bandi/avvisi pubblici.

La normativa, seppur in vigore, può al momento in cui si pubblica non essere finanziata, e quindi non utilizzabile. Nel campo note viene specificato lo stato del finanziamento.

Basilicata

BASILICATA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/1978 e s.m.i.	- Imprese o gruppi di imprese; - Cooperative sociali.	Contratto a tempo indeterminato pieno o parziale.	Fiscalizzazione totale per la durata massima di 8 anni dei contributi previdenziali e assistenziali.	La Regione individua gli uffici provinciali competenti a stipulare la convenzione con le imprese, gruppi di imprese o le cooperative sociali.	L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 a); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L. R. 28/2001).	L'ammontare e le modalità di erogazione degli incentivi sono indicati nei piani annuali per le politiche del lavoro di cui all'art. 3 c. 3 L.R. 29/1998.
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79 % o con minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. 915/1978 e s.m.i.			Fiscalizzazione nella misura del 50 %, per la durata massima di 5 anni, dei contributi previdenziali e assistenziali.		L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 b); L.R. 13/2002 (modifica art. 12 L.R. 28/2001).	
Lavoratore disabile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%.			Rimborso forfettario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili o		L.R. 29/1998; L.R. 28/2001 artt. 8, 9; L. 68/1999 art. 13 c.1 c); L.R. 13/2002 (modifica l'art. 12 L.R. 28/2001).	

BASILICATA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione delle barriere architettoniche.			

Campania

CAMPANIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati, così definiti dall'art. 2, punti 18 e 19 del regolamento (CE) n. 800/2008 residenti in Campania.	Associazioni temporanee regionali tra professionisti.	Contratto a tempo indeterminato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale.	Credito d'imposta	Le domande per la concessione delle agevolazioni devono essere presentate alla Regione.	Regolamento Regione Campania 3/2013.	In vigore dal 3 Aprile 2013.
Associazioni temporanee regionali tra professionisti composte in via esclusiva da professionisti di età inferiore a 40 anni, ancorché non ancora costituite in forma di società secondo i modelli regolati dai Titoli V e VI del libro V del codice civile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 10, c. 3 della L. 183/2011.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Credito d'imposta per nuovi investimenti. Sono agevolabili gli investimenti effettuati dai soggetti di cui all'art. 1 e consistenti nell'acquisto, anche mediante contratti di locazione finanziaria, di beni strumentali nuovi, materiali e immateriali, di cui agli artt. 102 e 103 del TUIR, approvato con DPR del 22/12/86, n. 917, destinati all'avviamento di nuovi studi di aggregazioni professionali sul territorio regionale.			

Friuli Venezia Giulia

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> - Donne disoccupate; - disoccupati da almeno 12 mesi; - disabili disoccupati con invalidità inferiore al 34%; - soggetti sospesi dal lavoro: a seguito di cessazione dell'attività o sulla base di procedure concorsuali con ricorso alla CIGS; con ricorso alla CIGD per esuberanti; e posti in distacco ex art. 8, c. 3, D.L. 148/93. 	<ul style="list-style-type: none"> - Imprese e loro consorzi iscritti al Registro delle imprese di una delle province della Regione, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria; - cooperative e loro consorzi con sede nel territorio regionale e iscritti al Registro regionale delle cooperative. 	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.	€ 2.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla provincia competente.	L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2, 5, 11 c. 1 let. a) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.	In vigore a partire dal 1° gennaio 2014.
<ul style="list-style-type: none"> - Donne disoccupate che hanno già compiuto 40 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età; - uomini disoccupati che hanno già compiuto 45 anni e che non hanno ancora compiuto i 55 anni di età. 			€ 3.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2, 5, 11 c.1 let. b) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.	
<ul style="list-style-type: none"> - Uomini disoccupati che hanno compiuto 55 anni; - donne disoccupate che hanno compiuto 50 anni. 			€ 5.000 euro per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla		L.R. 18/2005 artt. 29, 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1,	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			normativa nazionale vigente.		2, 5, 11 c.1 let. c) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.	
<p>Disoccupati a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - licenziamento collettivo; - licenziamento per giustificato motivo oggettivo; - risoluzione di un contratto a tempo determinato anche parziale, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione, a progetto; - interruzione anticipata per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto dei contratti di cui al punto precedente; - dimissioni per giusta causa. <p>Soggetti sospesi dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con ricorso al trattamento ex art. 3, c.17-18 L. 92/2012; 			<p>€ 3.500 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 artt. 30, 32, 48, testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2, 5, 11 c. 1 let. d) c. 2, 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> - con ricorso alla CIGS; - con ricorso alla CIGD; - posti in distacco ex art. 8, c. 3, L. 148/1993. 						
<ul style="list-style-type: none"> - Uomini disoccupati che hanno già compiuto 55 anni; - donne disoccupate che hanno già compiuto 50 anni. 		<p>Contratto a tempo determinato, pieno o parziale di durata non inferiore ai 6 mesi.</p> <p>Le assunzioni dello stesso lavoratore da parte del medesimo datore di lavoro sono incentivabili per un numero massimo di due volte.</p>	<p>€ 2.000 per ogni lavoratore assunto con un contratto di durata non inferiore a 6 mesi. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 30 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 e artt. 1, 2 c. 1 lett c), 5 c. 3, 6, 12, 15, 16 c. 1, 17.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori con condizione occupazionale precaria; - lavoratori che nell'ambito dell'esecuzione di iniziative di lavoro di pubblica utilità siano stati assunti con uno dei seguenti contratti: subordinato a tempo determinato; di 		<p>Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.</p>	<p>€ 2.000 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 5 c. 3 let. c), 10 c. 1-2-8, 14 c. 1, 15.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>inserimento; di lavoro intermittente; di lavoro a progetto; di collaborazione coordinata e continuativa;</p> <p>- lavoratori a tempo determinato il cui contratto risulti ancora essere in corso alla data di presentazione della domanda, oppure scadere entro 24 mesi dalla data di presentazione della domanda;</p> <p>- lavoratori con contratto di somministrazione.</p>						
<p>- Lavoratori che alla data di presentazione della domanda avevano già compiuto 36 anni e risultavano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato;</p> <p>- lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato (D.Lgs 368/01), di lavoro intermittente, di inserimento, a progetto, di collaborazione</p>			<p>€ 2.500 per ogni stabilizzazione.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2 let. g), 10 c. 5-6-7, 14 c. 2 lett. a), 3, 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>coordinata e continuativa; lavoratori che non abbiano ancora compiuto 36 anni; - tirocinanti.</p>						
<p>- Lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato (D.Lgs. 368/01), di lavoro intermittente, di inserimento, a progetto, di collaborazione coordinata e continuativa; - disoccupati a seguito di: licenziamento collettivo; licenziamento per giustificato motivo oggettivo; risoluzione di un contratto a tempo parziale, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione, a progetto; interruzione anticipata per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto dei contratti di cui al</p>			<p>€ 3.000 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 1, 2 lett. d) f), 10 c. 9, 14 c. 3-2 let. b), 15, 16 c. 1, 17.</p>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>punto precedente; dimissioni per giusta causa.</p> <p>Soggetti sospesi dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - con ricorso al trattamento ex art. 3, c.17-18 L. 92/2012; - con ricorso alla CIGS; - con ricorso alla CIGD; - posti in distacco ex art. 8, c. 3, L. 148/1993. 						
<ul style="list-style-type: none"> - Donne che alla data di presentazione della domanda hanno già compiuto 50 anni in condizione occupazionale precaria; - uomini che alla data di presentazione della domanda hanno già compiuto 55 anni in condizione occupazionale precaria. 			<p>€ 4.000 per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori € 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.</p>		<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg.237/2013 artt. 1, 2 let. c), 10, 14 c. 3-2 let. c), 15, 16 c. 1, 17.</p>	
<p>Nuove imprese in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>A) essere state costituite da soggetti appartenenti ad una delle seguenti categorie, purché essi detengano la</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>L'ammontare degli incentivi è determinato nella misura del 50% delle spese ammissibili e comunque non può superare € 15.000.</p> <p>E' ammissibile ad</p>	Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla provincia competente.	<p>L.R. 18/2005 art. 33 testo coordinato con D.P.Reg. 237/2013 artt. 2 c. 1 lett. a) b) c) d) e) f), 4 c. 2 lett. a) b) d) g) i)</p>	In vigore a partire dal 1° gennaio 2014.

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>partecipazione prevalente nella nuova impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - donne disoccupate; - disoccupati da almeno 12 mesi; - disabili disoccupati con invalidità inferiore al 34%; - donne disoccupate che hanno già compiuto 40 anni e che non hanno ancora compiuto i 50 anni di età; - uomini disoccupati che hanno già compiuto 45 anni e che non hanno ancora compiuto i 55 anni di età; - donne disoccupate che hanno compiuto i 50 anni di età; - uomini disoccupati che hanno compiuto i 55 anni di età; - disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/1999. <p>Disoccupati a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - licenziamento collettivo; - licenziamento per 			<p>incentivo l'acquisto di una partecipazione prevalente di un'impresa avente i requisiti specificati alla lettera B) nella misura del 50% del valore della partecipazione prevalente acquistata, per un importo comunque non superiore a € 15.000.</p> <p>L'importo è elevato di ulteriori € 15.000 nel caso in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'impresa sia costituita da due o più soggetti aventi le caratteristiche specificate alla lettera A) nel campo "Destinatario"; - l'impresa sia costituita da due o più soggetti aventi le caratteristiche specificate alla lettera A) nel campo "Destinatario" e da altri che non le soddisfano purché i soggetti appartenenti detengano la partecipazione prevalente; 		j), 7, 8, 9, 13, 15, 16 c. 1, 17; L.R. 6/2013.	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>giustificato motivo oggettivo;</p> <ul style="list-style-type: none"> - risoluzione di un contratto a tempo determinato, intermittente, di apprendistato, di inserimento, di somministrazione, a progetto; - interruzione anticipata per cause diverse dalle dimissioni volontarie del lavoratore o dalla risoluzione consensuale del rapporto dei contratti di cui al punto precedente; - dimissioni per giusta causa determinate dalla mancata corresponsione della retribuzione o indennità, dalla mancata regolarizzazione della posizione contributiva o dell'omesso versamento dei contributi previdenziali. <p>Soggetti sospesi dal lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a seguito di cessazione dell'attività o sulla base 			<ul style="list-style-type: none"> - la partecipazione prevalente sia acquistata da 2 o più soggetti aventi le caratteristiche specificate alla let. A) nel campo "Destinatario". <p>L'importo è elevato di ulteriori € 5.000 nel caso in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le imprese siano state costituite successivamente l'entrata in vigore del presente regolamento da soggetti disabili; - i soggetti disabili acquistino una partecipazione prevalente in una impresa avente i requisiti specificati alla let. B) nel campo "Destinatario". <p>L'importo è elevato di ulteriori € 20.000 nel caso in cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - le imprese siano state costituite successivamente l'entrata in vigore del 			

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>di procedure concorsuali con ricorso alla CIGS; con ricorso alla CIGD per esuberanti; e posti in distacco ex art. 8, c. 3, D.L. 148/93.</p> <p>Soggetti sospesi dal lavoro: con ricorso all'ASPI, alla CIGS; alla CIGD; e posti in distacco ex art. 8, c. 3, D.L. 148/93.</p> <p>B) Se imprese, essere iscritte al Registro delle imprese di una delle Province della regione;</p> <ul style="list-style-type: none"> - se cooperative o consorzi di cooperative con sede nel territorio regionale, essere iscritti al Registro regionale delle cooperative; - se imprese artigiane, risultare altresì iscritte all'Albo delle imprese artigiane; - rispettare le norme in materia di lavoro, disabilità, previdenza, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, contrattazione collettiva 			<p>presente regolamento da 2 o più soggetti disabili;</p> <ul style="list-style-type: none"> - le imprese costituite da disabili e non disabili purché i soggetti disabili detengano la partecipazione prevalente; - la partecipazione prevalente sia acquistata da 2 o più soggetti disabili. 			

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>nazionale, territoriale e aziendale e in materia di parità giuridica sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;</p> <p>- se cooperative nelle quali il rapporto mutualistico abbia ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci, rispettare negli inserimenti lavorativi i contratti collettivi nazionali di lavoro e avere adeguato integralmente le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della L. 142/2001;</p> <p>- se imprese, non svolgere la propria attività principale, quale risultante dall'iscrizione al Registro delle imprese, nei settori esclusi dal campo di applicazione degli aiuti de minimis.</p> <p>C) Non rilevare o proseguire attività d'impresa già esercitate da titolari, soci, società</p>						

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
aventi medesimi soci, coniugi, parenti o affini fino al 2° grado.						

Lazio

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Piccole e medie imprese, aventi sede e operanti nel territorio regionale, costituite, da non oltre un anno dalla presentazione della domanda, da soggetti in maggioranza residenti nella Regione, in forma societaria, ivi comprese le cooperative di produzione e lavoro e quelle sociali finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. La maggioranza dei soci deve essere composta da soggetti appartenenti a una o più delle seguenti categorie:</p> <p>a) giovani che, al momento della presentazione della domanda, sono di età compresa tra i 18 e 35 anni;</p> <p>b) lavoratori iscritti nelle liste di mobilità o da queste decaduti per decorrenza dei termini;</p> <p>c) lavoratori sospesi</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<ul style="list-style-type: none"> - Agevolazioni per le spese di impianto e per le attrezzature, comprensive di una quota in conto capitale e di una quota in mutuo a tasso agevolato, secondo i limiti fissati dall'Unione Europea; - Contributo in conto gestione nel limite del volume di spesa previsto nel progetto per i primi tre anni di attività; - Contributi alle eventuali spese di formazione e qualificazione professionale che risultino necessarie alla realizzazione dei progetti. 	<p>I soggetti che intendano accedere alle agevolazioni di cui all'art. 6 devono presentare domanda contestualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - alla Regione Lazio, presso la struttura competente in materia di politiche per il lavoro, - e alla Finanziaria Laziale di Sviluppo S.p.A., di seguito denominata FI.LA.S. 	L.R. 29/1996.	Non finanziata da anni.

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>perché eccedentari nell'ambito dell'impresa con diritto al trattamento straordinario di integrazione salariale;</p> <p>d) soggetti iscritti alle liste di collocamento della Regione Lazio da più di 2 anni;</p> <p>e) donne, in particolare nubili, separate o divorziate e con figli a carico;</p> <p>f) lavoratori svantaggiati;</p> <p>g) altre categorie deboli sul mercato del lavoro eventualmente individuate con delibera della Commissione Regionale per l'Impiego.</p>						
<ul style="list-style-type: none"> - Società cooperative e le società di persone la cui compagine sociale sia costituita per almeno 2/3 da donne; - società di capitali le cui quote di partecipazione spettino in misura non inferiore ai due terzi a donne e i cui organi di amministrazione siano costituiti per almeno 2/3 da donne; - le imprese individuali il 	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>Sono concessi contributi fino a un massimo del 20 % dell'onere effettivamente sostenuto per le seguenti spese:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) costituzione della società; b) progettazione dell'attività; c) formazione specifica delle imprenditrici e delle lavoratrici; d) acquisto di macchinari 	Le domande per usufruire dei benefici sono presentate entro il 30 giugno di ogni anno all'Assessorato del lavoro.	L.R. 51/1996.	Non finanziata da anni.

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
cui titolare sia donna.			ed impianti, attrezzature ed arredi; e) locazione degli immobili destinati alla produzione;			
Disoccupati e inoccupati di lunga durata di età compresa tra i 18 e i 35 anni che non beneficino di analoghi finanziamenti statali o di altri soggetti pubblici.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	- Contributo a fondo perduto fino a € 15.000; - prestito agevolato fino a € 15.000, restituibile in 5 anni ad un tasso pari al 2,5 % annuo; - servizi di assistenza tecnica da parte di un tutor specializzato nella fase di realizzazione degli investimenti e di avvio della gestione delle iniziative.	Le domande di ammissione alle agevolazioni vengono presentate direttamente, o tramite terzi, preso gli uffici della BIC Lazio S.p.A.	L.R. 19/1999, Istituzione del prestito d'onore.	Non finanziata da anni.

Piemonte

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Lavoratore con contratto di apprendistato, di inserimento, e a tempo determinato.</p> <p><i>Occorre che il lavoratore sia impiegato nelle sedi produttive localizzate nella Regione Piemonte e che abbia il domicilio fiscale in uno dei comuni del Piemonte per tutto il periodo in cui si usufruisce della deduzione.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - S.p.A, S.a.p.a, S.r.l., Coop, S.m.a residenti nel territorio dello Stato; - enti pubblici e privati diversi dalle soc. che hanno per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali; - s.n.c. e quelle ad essa equiparate residenti nel territorio dello Stato; - persone fisiche esercenti attività commerciali; - persone fisiche e S.s. di reddito agrario; - produttori agricoli titolari di reddito agrario; - enti pubblici e privati diversi dalle Soc. che non hanno ad oggetto attività commerciali; - soc. e enti di ogni tipo con o senza 	<p>Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale.</p>	<p>Agevolazioni IRAP pari a € 15.000 per ogni lavoratore assunto, a partire dall'anno di assunzione e fino al terzo anno compiuto.</p> <p>Ulteriore agevolazione pari a € 15.000 nel caso di un lavoratore over 50.</p> <p>L'importo deducibile non può comunque superare il costo del singolo dipendente.</p> <p>La misura prevista non è cumulabile con analoghi interventi volti a favorire l'incremento occupazionale.</p>	<p>Presso la Direzione Industria è istituito un registro dove vengono annotate le segnalazioni degli incrementi occupazionali da parte delle imprese.</p> <p>Le segnalazioni vanno fatte semestralmente e comunque prima di usufruire del beneficio e costituiscono una sorta di prenotazione.</p>	<p>L.R. 19/2010 art.1; D.G.R. 46-1231/2010.</p>	<p>L'assunzione deve avvenire tra il 31.12.2010 e il 31.12.2013.</p>

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	personalità giuridica non residenti nel territorio dello Stato.					

Sardegna

SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> - Apprendisti qualificati; - inoccupati e disoccupati; - disoccupati appartenenti alle categorie protette; - lavoratori part-time. 	<ul style="list-style-type: none"> - Imprese individuali: societarie e cooperative, i consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una stabile organizzazione nel territorio della Regione sarda, e operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi; - lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli ordini e collegi professionali; - organizzazioni, non aventi scopo di lucro, di utilità sociale. 	<ul style="list-style-type: none"> - Assunzione a tempo indeterminato; - trasformazione in contratti a tempo indeterminato di contratti a tempo determinato part-time; - assunzione a tempo indeterminato di lavoratori prima impegnati in azienda con contratto di lavoro autonomo atipico, definito dall'iscrizione alla gestione separata. 	<p>Ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, viene concesso, da parte dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro, un contributo finalizzato allo sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali a partire dalla data di cessazione degli sgravi previsti a carico dello Stato. I contributi sono concessi per un periodo di 5 anni nella misura del 100% per i primi 3 anni, dell'80% per il 4° anno e del 60% per il 5° anno. Qualora si tratti, di soggetti che hanno superato i 35 anni di età, la misura dei contributi è pari al 100% per l'intero periodo.</p>	<p>L'Assessore regionale del lavoro stipula apposita convenzione con l'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale (INPS) e provvede ad accreditare allo stesso le somme corrispondenti al beneficio concesso. L'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale comunica all'Assessore regionale del lavoro l'elenco dei datori di lavoro nei confronti dei quali lo stesso istituto procede al conguaglio.</p>	<p>L.R. 36/1998.</p>	<p>Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori in CIGS da almeno 24 mesi; - disoccupati da almeno 24 mesi; - lavoratori iscritti nelle 			<p>Ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, viene concesso, da parte dell'Assessore regionale</p>			

SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
liste di mobilità; - lavoratore autonomo atipico.			competente in materia di lavoro, un contributo finalizzato allo sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali a partire dalla data di cessazione degli sgravi previsti a carico dello Stato. I contributi sono concessi per un periodo di 4 anni nella misura del 100% per il 1° anno, dell'80% per il 2° anno, del 60% per il 3° anno e del 40% per il 4° anno.			
- Lavoratori settore turistico.		Assunzione a tempo determinato da parte di aziende operanti nel settore turistico.	E' concesso a favore dei datori di lavoro operanti nel settore del turismo un contributo finalizzato allo sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali al fine di favorire il prolungamento dell'attività ricettiva e di servizio turistico. Tali contributi sono concessi nella misura e per il periodo di seguito indicati: i contributi sono concessi a decorrere dal 4° mese di			

SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			<p>assunzione e per la durata del contratto a tempo determinato per ciascun anno e per un periodo di 5 anni nella misura dell'80%, tranne che per l'assunzione di figure munite di qualifiche, specializzazioni e titoli professionali riconosciuti, per le quali la misura dei contributi è pari al 100%.</p>			

Sicilia

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratore svantaggiato (Reg. CE 800/08); - lavoratore molto svantaggiato (Reg. CE 800/08); - lavoratore disabile (Reg. CE 800/08); - apprendisti. 	<ul style="list-style-type: none"> - Imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo; - lavoratori autonomi; - organizzazioni non lucrative di utilità sociale; - organizzazioni con o senza personalità giuridica. 	Contratto a tempo indeterminato.	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali e assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori a carico del datore di lavoro. L'intervento ha carattere aggiuntivo rispetto a quelli di analoga natura previsti dalla Stato. Gli interventi previsti sono cumulabili con quelli statali nel rispetto delle disposizioni di cumulo di cui all'art. 7 del Reg. CE n. 800/08.</p>	Il datore di lavoro, per beneficiare degli incentivi, deve presentare istanza all'Assessorato regionale del lavoro.	L.R. 09/2009 artt. 36-46; D.A. 764/AG/2010.	Alla data di pubblicazione del presente documento la legislazione in merito risulta essere ancora in vigore ma non finanziata.
<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità; - soggetti assunti con contratto di inserimento; - lavoratori a progetto (artt. 61-69 del D.Lgs. 276/03). 						
<p>Lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sono inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento dei lavoratori già fruitori del reddito minimo di inserimento ai sensi del D.lgs. 237/1998 istituito ex art. 35 della L.R. 5/2014; -rientranti nella 	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel 	Tempo indeterminato.	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli artt. 40 e 41 del regolamento (CE) n. 800/2008, della</p>	Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il	L.R. 5/2014 art. 35 c. 3; L.R. 5/2005; D.Lgs. 237/1998.	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. 5/2014 per il triennio 2014-2016 ammontano a € 6.400.000 l'anno.

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
casistica di cui all'art. 36, let. b), della L.R. 9/2009 (molto svantaggiati, ossia senza lavoro da almeno 24 mesi).	<p>territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi;</p> <p>b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali;</p> <p>c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus);</p> <p>d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>		Commissione nel caso di assunzione a tempo indeterminato.	<p>possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.</p>		
Lavoratori disoccupati o inoccupati inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito dall'ex art. 35 della L.R. 5/2014 già fruitori del	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009:</p> <p>a) imprese individuali, societarie</p>	Tempo indeterminato.	Borsa autoimpiego corrispondente all'intero ammontare dell'indennità triennale di cui all'art. 1, c. 3, della L.R. 5/2005.	Richiesta da parte del destinatario indirizzata al servizio I° del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,	L.R. 5/2014 art. 35 c. 4; L.R. 5/2005; D.Lgs. 237/1998; Direttiva	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. 5/2014 per il

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
reddito minimo d'inserimento.	e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi; b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali; c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus); d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.			dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.	assessoriale 26/07/2013; Nota del Dir. Generale 5453/US1/2014 del 03/02/2014.	triennio 2014-2016 ammontano a € 6.400.000 l'anno.
Lavoratori inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento (istituito ex art. 35 della L.R. 5/2014) dei lavoratori già fruitori del reddito minimo di	Imprese private.	Contratto a tempo indeterminato o determinato della durata di 3 anni.	Incentivo una tantum corrispondente all'ammontare complessivo del contributo spettante nel triennio ai lavoratori di	Richiesta da parte del datore di lavoro al Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività	L.R. 5/2014 art. 35 c. 5; L.R. 5/2005; D.Lgs. 237/1998; Direttiva assessoriale 26	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. 5/2014 per il

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
inserimento ai sensi del D.lgs. 237/1998.			cui all'art.1, c. 3, della L.R. 5/2005.	formative.	luglio 2013; Nota del Dir. Generale n.5453/US1/2014 del 03/02/2014.	triennio 2014-2016 ammontano a € 6.400.000 l'anno.
Soggetti inseriti nell'elenco regionale dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, sia statale che regionale, nonché al bacino dei soggetti utilizzati nei lavori di pubblica utilità in possesso dei seguenti requisiti: A) Lavoratori svantaggiati, ossia rientranti in una delle seguenti categorie: 1) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; 2) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale; 3) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età; 4) adulti che vivono soli	Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009: a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi; b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali; c) organizzazioni non lucrative di utilità	Tempo indeterminato.	Incentivi previsti dagli articoli 37, 38, 39 e 40 della L.R. 9/2009, ovvero, sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli articoli 40 e 41 del regolamento (CE) n. 800/2008, della Commissione. Gli incentivi non trovano applicazione per i settori esclusi dagli aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili ai sensi dell'art. 1, c. 3, del regolamento (CE) n. 800/2008 (regolamento generale di esenzione	Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.	L.R. 5/2014 art. 31 c. 2; L.R. 9/2009; Disposizioni Attuative art 30 L.R. 5/2014.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>con una o più persone a carico;</p> <p>5) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato, se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;</p> <p>6) membri di una minoranza nazionale che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad una occupazione stabile.</p> <p>B) Lavoratori molto svantaggiati, ossia senza lavoro da almeno 24</p>	<p>sociale (Onlus);</p> <p>d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.</p>		<p>per categoria), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea L. 214/2008.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>			

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>mesi.</p> <p>C) Lavoratori disabili, ossia chiunque sia: 1) riconosciuto disabile ai sensi dell'ordinamento nazionale; 2) caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico.</p> <p>D) Apprendisti di cui al D.lgs 267/2003, nonché quelli avviati in forza della disciplina previgente in materia (oggi D.lgs. 167/2011).</p> <p>E) Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità di cui alla L. 223/1991.</p> <p>F) Soggetti di cui all'art. 61 e ss. del D.lgs 276/2003.</p>						

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Microimprese, come definite al c. 3 dell'art. 2 dell'allegato 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 - si definisce microimpresa un'impresa che occupa meno di 10 persone e realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiore a 2 milioni di euro - aventi sede legale ed operanti nel territorio della Regione, esistenti o di nuova costituzione, da destinare ad interventi finanziari per l'avvio dell'attività o per l'ammodernamento del ciclo produttivo.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Finanziamenti agevolati non superiori all'importo di € 20.000 per ogni operazione di micro-credito.	Le modalità di attuazione sono in corso di definizione.	L.R. 9/2013 art. 58; D.G.R. 326/2013.	Le modalità di attuazione sono in corso di definizione.
Soggetti appartenenti al bacino P.I.P. - Emergenza Palermo inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito presso il Dipartimento regionale del lavoro, dei lavoratori già fruitori di indennità ASPI alla data del 31 dicembre 2013 in possesso dei seguenti requisiti:	Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009: - imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore	Tempo indeterminato	Incentivi previsti dagli artt. 37, 38, 39 e 40 della L.R. 9/2009, ovvero, sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi	Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il	L.R. 21/2014; art. 19, c.3 bis; L.R. 5/2014; L.R. 9/2009.	Fondi: € 20.000.000 destinati ad "Interventi per il sostegno ai piani di inserimento professionali (PIP)" nell'ambito del Piano di azione e coesione.

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> - lavoratore svantaggiato (Reg. CE 800/08 Art.2 c.18); - lavoratore molto svantaggiato ossia senza lavoro da almeno 24 mesi (Reg. CE 800/08 Art.2 c.19); - lavoratore disabile (Reg. CE 800/08 Art.2 c.20); - apprendisti; - lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità; - soggetti assunti con contratto di inserimento; - lavoratori a progetto (artt. 61-69 del D.Lgs. 276/03). 	<ul style="list-style-type: none"> produttivo; - lavoratori autonomi; - organizzazioni non lucrative di utilità sociale; - associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni. 		<p>salariati, fissati dagli artt. 40 e 41 del Regolamento (CE) n. 800/2008, della Commissione.</p> <p>Gli incentivi non trovano applicazione per i settori esclusi dagli aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili ai sensi dell'art. 1, c.3, del Regolamento (CE) n. 800/2008 (Regolamento generale di esenzione per categoria), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea L. 214/2008.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>	<p>possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.</p>		
<p>Soggetti appartenenti al bacino P.I.P. - Emergenza Palermo inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito presso il Dipartimento regionale del lavoro, dei lavoratori già fruitori di indennità ASPI alla data</p>	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38 della L.R. 9/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> - imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede 	Tempo indeterminato	Borsa di autoimpiego del valore di € 25.000 una tantum.	Presentazione istanza entro il 30 settembre 2014 e concessione in base ai seguenti criteri: 1) maggiore carico familiare; 2) a parità, minore reddito derivante dal modello ISEE;	L.R. 21/2014, art.19, c.3 ter.	L'importo previsto per gli anni 2015/2016 è di € 10.000.000.

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
del 31 dicembre 2013.	operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo; - lavoratori autonomi; - organizzazioni non lucrative di utilità sociale; - associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.			3) ad ulteriore parità, ordine cronologico di presentazione delle istanze.		
Lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e disabili.	Datori di lavoro, così come definiti nell'art. 38 della L.R. 9/2009: - imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo; - lavoratori autonomi; - organizzazioni non lucrative di utilità sociale; - associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al	Tempo indeterminato	Il contributo di cui al presente capo è concesso per un importo pari ad € 333 per ciascun lavoratore assunto (€ 416 in caso di lavoratrici), con contratto a tempo indeterminato e per ciascun mese. Il contributo spetta per un periodo di: a) 12 mesi successivi all'assunzione nel caso di lavoratori svantaggiati; b) 24 mesi successivi all'assunzione nel caso di lavoratori molto svantaggiati o disabili.	Per fruire del contributo, i soggetti presentano un'istanza contenente i dati stabiliti nel modello approvato con apposito provvedimento, a far data dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si verificano gli incrementi occupazionali e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di assunzione. In caso di ulteriori incrementi occupazionali, il soggetto beneficiario provvede alla	L.R. 21/2014, art.21.	La misura è finanziata per l'anno 2014 con risorse pari a € 15.000.000. Altre risorse saranno reperite: a) dall'avanzo relativo a fondi regionali a destinazione non vincolata del Fondo siciliano per l'assistenza e la collocazione dei lavoratori disoccupati, non utilizzato alla data di

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	libro I del codice civile, e fondazioni.			presentazione di successive istanze. Le istanze sono esaminate secondo l'ordine cronologico di presentazione; sulla base dei dati in esse indicati, è verificata l'ammissibilità in ordine al rispetto dei requisiti previsti dalla norma (art.59 L.R. 11/2010).		entrata in vigore della presente legge, ad eccezione dell'importo di cui all'art. 23; b) dalle entrate derivanti dal contributo di solidarietà introdotto dall'art. 1, c. 486, della L. 147/2013 e successive modifiche e integrazioni; c) dalla riprogrammazione delle risorse relative ad assegnazioni extraregionali. È necessario che i posti di lavoro creati rappresentino un incremento netto del numero dei lavoratori svantaggiati,

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
						molto svantaggiati o disabili, occupati dal datore di lavoro beneficiario.

Toscana

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Tirocinanti (tirocini non curricolari) tra i 18 e i 30 anni.	Imprese private e cooperative sociali.	Contratto a tempo indeterminato	€ 8.000 per ogni tirocinante assunto.	Richiesta di attivazione presso il Centro per l'Impiego della Provincia dove ha sede il soggetto ospitante.	L.R. 32/2002 così come modificata dalla L.R. 3/2013; D.G.R. 256/2012.	Il contributo è concesso per i tirocini attivati a decorrere dal 31 marzo 2012.
- Tirocinanti disabili (tirocini non curricolari) di cui alla L. 68/1999; - tirocinanti (tirocini non curricolari) svantaggiati di cui all'art. 4 c. 1 della L. 381/1991.			€ 10.000 per ogni tirocinante assunto.			
Tirocinanti (tirocini non curricolari) tra i 18 e i 30 anni.		Contratto a tempo determinato pieno o parziale di durata non inferiore a 2 anni.	€ 4.000 per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a € 2.000 nel caso di contratto part time.		L.R. 32/2002 così come modificata dalla L.R. 2/2013 art. 7; D.G.R. 122/2013.	Il contributo è concesso per le assunzioni effettuate a partire dal 14 febbraio 2013.
- Tirocinanti disabili (tirocini non curricolari) di cui alla L. 68/1999; - tirocinanti (tirocini non curricolari) svantaggiati di cui all'art. 4 c. 1 della L. 381/1991.			€ 5.000 per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a € 2.500 nel caso di contratto part time.			
Piccole e medie imprese, costituenti o in espansione (di giovani; di giovani con potenziale di	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Le agevolazioni per l'avvio e per l'espansione dell'attività si declinano attraverso:	Le domande di accesso alla garanzia e al contributo possono essere presentate a	LR 28/2011 (modifiche alla LR n. 21/2008); Decreto	Le domande di accesso alla garanzia e al contributo

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
sviluppo a contenuto innovativo; femminili; costituite da lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali) che abbiano sede legale e operativa nel territorio della Regione Toscana. Le imprese in espansione devono essere costituite nei 3 anni precedenti la data di presentazione della domanda stessa.			a) concessione di un contributo per l'abbattimento del tasso di interesse applicato su finanziamenti e operazioni di leasing; b) prestazioni di garanzie su finanziamenti e operazioni di leasing; c) assunzioni di partecipazioni di minoranza nel capitale dell'impresa da parte del soggetto gestore degli interventi individuato dalla Giunta attraverso Deliberazione, solo per la costituzione e l'espansione di imprese di giovani con potenziale di sviluppo a contenuto innovativo.	<i>Fidi Toscana</i> a partire dal 15 dicembre 2011, secondo le modalità indicate all'art. 8, fino al giorno 30 aprile 2015 compreso e possono essere deliberate fino al giorno 30 giugno 2015 compreso.	5195/2011.	possono essere presentate fino al 30 aprile 2015.

**SEZIONE III - AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI CHE PREVEDONO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E
ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA

Le tabelle che seguono riportano l'elenco dei bandi/avvisi pubblici attivi, emessi dalle Regioni/Province a valere sui fondi FSE/FESR 2007-2013, FSE/FESR 2014-2020, e sui fondi di bilancio regionale/provinciale. Gli «interventi» prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa indirizzati a gruppi di persone che presentano difficoltà nell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro o nel mantenimento del posto di lavoro.

Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato

Si specifica che nel campo "unità di misura" per "a inserimento lavoratore" si intende la stabilizzazione e/o la trasformazione di un contratto di lavoro. Per "a persona" si intende l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato di una persona disoccupata o inoccupata.

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
BASILICATA		2217	Avviso pubblico - Interventi per la creazione di occupazione stabile in Basilicata	31/12/2015	Disoccupati da almeno 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore a persona	20.000,00
					Inoccupati da almeno 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore a persona	20.000,00
											20.000,00
											20.000,00
LOMBARDIA		2218	(YG) Garanzia giovani - Avviso per i giovani inoccupati e disoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che hanno conseguito da non più di 4 mesi un titolo di studio e non frequentano percorsi di istruzione e formazione	31/12/2015	Giovani (NEET) di età compresa tra i 15 e i 29 anni compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
										a persona	3.000,00
										a inserimento lavoratore a persona	3.000,00
										a inserimento lavoratore a persona	3.000,00
		2232	(YG) Garanzia giovani - Avviso per i giovani inoccupati e disoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che non frequentano un percorso di istruzione o formazione	31/12/2015	Giovani disoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che non frequentano un percorso di istruzione o formazione	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
										a persona	3.000,00
	Giovani inoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che non frequentano un percorso di istruzione o formazione	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00				
						a persona	3.000,00				
BRESCIA	2141	Avviso pubblico dote 1 - Inserimento lavorativo	31/03/2015	Persone con disabilità inoccupate lavorativo	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00	
									a inserimento lavoratore	4.500,00	

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
		2142	Avviso pubblico Dote Impresa - Collocamento Mirato: Risorse e servizi per sostenere le imprese nel processo di inserimento o mantenimento lavorativo delle persone disabili ai sensi della legge 68/99	31/03/2015	Persone disabili	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Dote	a persona	7.000,00
		2221	Avviso Pubblico per la erogazione di incentivi alle imprese per l'assunzione dei giovani qualificati nel settore Turistico - culturale di cui al DDPF n. 171/2013 - € 1.190.000,00. Cap. 31801128	28/11/2015	Giovani disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	16.000,00
Contratto a tempo indeterminato	40.000,00										
Giovani inoccupati	Incentivi all'occupazione				Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	16.000,00		
						Contratto a tempo indeterminato			40.000,00		
PIEMONTE		1837	Azioni di politica attiva del lavoro per la realizzazione di progetti di pubblica utilità (PPU) - 09 dicembre 2013 - 30 settembre 2015	30/09/2015	Donne disoccupate da almeno 12 mesi fino ad un massimo di 18 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Giovani tra i 30 e i 35 anni, disoccupati da almeno 12 mesi fino ad un massimo di 18 mesi						n.d.
					Lavoratori over 50 fuoriusciti dal ciclo produttivo, disoccupati						n.d.
					Lavoratrici over 50 fuoriuscite dal ciclo produttivo, disoccupate						n.d.
SARDEGNA	CAGLIARI	1443	Voucher formativi e bonus assunzionali destinati ad aziende e soggetti del comparto dell'impiantistica metalmeccanica e delle attività di manutenzione industriale complessa ad esso strettamente connesse dell'agglomerato industriale di Sarroch	31/07/2015	Lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	7.500,00
					Lavoratori collocati in cassa integrazione guadagni straordinaria						7.500,00
					Lavoratori collocati in mobilità						7.500,00
					Soggetti in contratto di solidarietà						7.500,00
	SASSARI	2299	Avviso pubblico "Incentivi al reimpiego - Art. 29 L.R. 20/2005"	31/12/2015	Lavoratori disoccupati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	15.000,00
					Lavoratori in CIGS anche in deroga						15.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO														
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)			
					Lavoratori in contratto di solidarietà	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	15.000,00			
					Lavoratori in mobilità anche in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	15.000,00			
TOSCANA		2177	Avviso pubblico per tirocini non curricolari - Giovani si	31/12/2015	Soggetti disabili nella fascia d'età 18-30 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00			
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00			
					Soggetti nella fascia d'età 18-30 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00			
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00			
					Soggetti svantaggiati nella fascia d'età 18-30 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00			
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00			
		2178	(YG) Avviso pubblico per tirocini non curricolari - Garanzia giovani	31/12/2015	NEET con età compresa tra i 18 anni compiuti e i 25 non ancora compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00			
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	8.000,00			
								NEET disabili con età compresa tra i 18 anni compiuti e i 25 non ancora compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00
											Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00
NEET svantaggiati con età compresa tra i 18 anni compiuti e i 25 non ancora compiuti	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	5.000,00								
			Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	10.000,00								
UMBRIA		2025	Avviso pubblico W.E.L.L. - Intervento 2: Incentivi alle assunzioni di soggetti che hanno svolto work experience	30/09/2015	Laureate che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.500,00			
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00			
								Laureati che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.500,00
											Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO

REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
VAL D'AOSTA		1334	Piano Triennale di Politica del Lavoro - Triennio 2012-2014	30/06/2015	Adulto che vive solo con una o più persone a carico	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore a persona	n.d.
					Apprendista	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a inserimento lavoratore	n.d.
					Disoccupato da almeno 6 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni diplomati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Giovani di età compresa tra i 18 e i 32 anni laureati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Giovani ricercatori	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratore che ha compiuto 45 anni di età e che ha perso il lavoro	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratore disabile	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratore senza un lavoro da almeno 24 mesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori a cui manchino non più di 5 anni per il raggiungimento della pensione di anzianità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori di utilità sociale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori in CIG in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori in CIGS	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori in mobilità	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori in mobilità in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori molto svantaggiati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
					Lavoratori sospesi	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.
Persone in situazione di disagio sociale	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	n.d.					

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	n.d.
VENETO		1257	Bando Azione 1.1.3 - Contributi per l'utilizzo da parte delle imprese di strutture qualificate per l'attività di ricerca - MISURA II "Contributi per l'inserimento nelle imprese di personale qualificato di ricerca"	31/12/2015	Personale qualificato di ricerca, ricercatori o tecnici qualificati	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	n.d.

Fonte: elaborazione dati Progetto POT - Italia Lavoro

Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
ABRUZZO		2216	(YG) Progetto Speciale RE.A.GI.RE. - Sperimentazione apprendistato di alta formazione e ricerca - Voucher formativi e incentivi alle imprese - Avviso pubblico per la presentazione delle candidature	30/06/2015	Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00
		2296	(YG) Avviso pubblico per l'individuazione degli Operatori Accreditati Autorizzati all'attuazione del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo	31/10/2015	Giovani NEET 18-29 anni	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
EMILIA ROMAGNA		2300	(YG) Disposizioni per l'erogazione di incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato per la qualifica professionale e di alta formazione e di ricerca	01/02/2016	Giovani tra i 18 e i 25 anni assunti con contratto di apprendistato per la qualifica professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
					Giovani tra i 18 e i 29 anni assunti con contratto di alta formazione e di ricerca	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
LIGURIA		2297	Avviso pubblico per la richiesta di incentivi all'assunzione in attuazione del Protocollo d'intesa di cui all'allegato A della DGR 1045 del 5/8/2013 - Apprendistato di alta formazione e ricerca	31/03/2015	Giovani di età compresa tra 18 e 29 anni	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	9.000,00
					Lavoratori in mobilità assunti ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 167/2011 a prescindere dall'età	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	9.000,00
LOMBARDIA		2218	(YG) Garanzia giovani - Avviso per i giovani inoccupati e disoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che hanno conseguito da non più di 4 mesi un titolo di studio e non frequentano percorsi di istruzione e formazione	31/12/2015	Giovani (NEET) di età compresa tra i 15 e i 29 anni compiuti	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	all'anno	6.000,00
								Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	all'anno	3.000,00
		2232	(YG) Garanzia giovani - Avviso per i giovani inoccupati e disoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che non frequentano un percorso di istruzione o formazione	31/12/2015	Giovani disoccupati di età compresa fra i 15 e 29 anni che non frequentano un percorso di istruzione o formazione	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	all'anno	6.000,00
								Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	all'anno	3.000,00
								Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	all'anno	6.000,00
								Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	all'anno	3.000,00

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
MARCHE		2221	Avviso Pubblico per la erogazione di incentivi alle imprese per l'assunzione dei giovani qualificati nel settore Turistico - culturale di cui al DDPF n. 171/2013 - € 1.190.000,00. Cap. 31801128	28/11/2015	Giovani disoccupati	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a persona	15.000,00
					Giovani inoccupati	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a persona	15.000,00
UMBRIA		2025	Avviso pubblico W.E.L.L. - Intervento 2: Incentivi alle assunzioni di soggetti che hanno svolto work experience	30/09/2015	Laureate che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
					Laureati che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione di incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00

Fonte: elaborazione dati Progetto POT - Italia Lavoro

Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
ABRUZZO		2296	(YG) Avviso pubblico per l'individuazione degli Operatori Accreditati Autorizzati all'attuazione del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo	31/10/2015	Giovani NEET 18-29 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresa	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	l'ora	40,00
									Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
BASILICATA		1288	Fondo di sostegno di garanzia - Il Avviso pubblico per la erogazione di microcrediti (prorogato)	30/06/2015	Disoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Immigrati	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Inoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in CIG in deroga	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in CIGS	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in mobilità	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
					Lavoratori in mobilità in deroga	Incentivi per la creazione d'impresa			Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
EMILIA ROMAGNA		2137	(YG) Approvazione dell'avviso per l'attribuzione di assegni formativi (voucher) per l'accesso ai "Percorsi di accompagnamento al fare impresa" - Piano di attuazione regionale della garanzia per i giovani - Deliberazione di giunta n. 475/2014	31/10/2015	Giovani nella fascia d'età compresa tra i 18 e i 29 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Voucher di formazione	a persona	5.000,00
MARCHE		2212	(YG) Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti privati autorizzati all'attuazione del programma Garanzia giovani nella Regione Marche	31/12/2015	Giovani NEET tra i 15 ed i 29 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresa	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	l'ora	40,00
PUGLIA		939	Piano delle attività del fondo microcredito d'impresa della Puglia	31/12/2021	Soggetti svantaggiati	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
		2345	Avviso selezione di Start-Up Innovative pugliesi - Progetto ILO2 Fase3	31/03/2015	Giovani che intendono avviare una nuova iniziativa imprenditoriale innovativa	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	n.d.
SARDEGNA		2347	Avviso I istanza - Fondo regionale di finanza inclusiva P.O. FSE 2007-2013	31/12/2015	Soggetti svantaggiati con difficoltà di accesso al credito ed a rischio di esclusione finanziaria	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	n.d.

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (€)
TOSCANA	PISA	2346	Voucher per la CREAZIONE DI IMPRESA a valere sul P.O.R. Toscana Ob. 2 Competitività regionale e occupazione 2007-2013	31/03/2015	Immigrati	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Lavoratori in CIGS	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Lavoratori in mobilità	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Persone disoccupate	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Persone inattive	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
					Persone inoccupate	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione incentivi imprese alle	a persona	4.000,00
VAL D'AOSTA		1334	Piano Triennale di Politica del Lavoro - Triennio 2012-2014	30/06/2015	Disoccupati	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi imprese alle	complessivo	n.d.
					Giovani lavoratori disoccupati, con più di 18 e meno di 35 anni, che intendano esercitare un'attività professionale (giovani professionisti)	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi imprese alle	complessivo	10.000,00
					Soggetti di età inferiore a 35 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Bonus	Assegnazione incentivi imprese alle	complessivo	n.d.

Fonte: elaborazione dati Progetto POT - Italia Lavoro